

# Appreciative Inquiry historia

# Hur Appreciative Inquiry uppstår

**1980-1985, Cleveland Ohio USA**

[Källa: http://appreciativeinquiry.case.edu/intro/timeline.cfm](http://appreciativeinquiry.case.edu/intro/timeline.cfm)

# Hur Appreciative Inquiry uppstår, 1980-1985?

Upprinnelsen och födelsen av Appreciative Inquiry äger rum 1980-1985 i samarbete mellan David Cooperrider och hans handledare Suresh Srivastva, på forskarutbildningen i Organizational Behavior vid Case Western Reserve University, Cleveland Ohio USA

Som en ung 24 årig doktorandstudent är David Cooperrider inblandad i att göra en traditionell organisationsdiagnos eller analys av

**"vad är det som utgör fel i den mänskliga delen av organisationen?"**



David Cooperrider (2011)

# Hur Appreciative Inquiry uppstår?

Under insamlingen av data blir David Cooperrider överraskad över

**nivån av positiv samverkan, innovation och jämlikt styre som visade sig finnas i organisationen.**

Cooperriders handledare, Suresh Srivastva, lägger märke till Davids entusiasm över de funna resultaten och föreslår David att:

**”gå vidare med dessa spännande resultat i fokus”.**

✓ positiv samverkan

✓ innovation

✓ jämlikt styre

# Hur Appreciative Inquiry uppstår?

Av Cleveland Clinics styrelseordförande Dr William Kiser får David Cooperrider lov att helt fokusera på en livsbejakande analys av

**...vilka faktorer bidrar till en mycket väl fungerande klinik när den fungerar som bäst?**

**Allt annat kunde ignoreras!**



(2009) Cleveland Clinic, a non-profit academic medical center, provides clinical and hospital care and is a leader in research, education and health information.

Cleveland Clinic blir den första stora arbetsplats där ett medvetet beslut tas att använda en **”undersökningsform”** där ett **fokus på livgivande faktorer** utgör grunden för en **organisationsanalys**.

# Hur Appreciative Inquiry uppstår?

Termen "**Appreciative Inquiry**" nämns första gången av David Cooperrider och Suresh Srivastva i en analytisk fotnot, i en rapport omkring "**framväxande teman**", som lämnas till ledningsgruppen på Cleveland Clinic.

Rapporten får ett sådant positivt mottagande att styrelsen kräver att få använda metoden på hela organisationen.

Detta lägger grunden för David Cooperriders banbrytande avhandling, som än så länge är en av de bästa formuleringarna av teorin bakom AI samt den första beskrivning av praktisk tillämpning av Appreciative Inquiry.

# AI

# Hur Appreciative Inquiry uppstår?

När det gäller termen "**Appreciative**" hämtar David Cooperrider inspiration från sin fru som är konstvetare.

Inom konst pratar man om "**the appreciative eye**"

**Det uppskattande ögat**  
som ser, uppmärksammar,  
önskar och avbildar  
formar och förverkligar  
**det vackra**  
**det sköna**  
**det friska**  
**det bästa**

Daniel Richardsson (2011)

